



Politica Aziendale requisiti sui diritti fondamentali del lavoro FSC®

Magnifica Comunità di Fiemme Azienda Segagione Legnami S.p.a.

Magnifica Comunità di Fiemme Azienda Segagione Legnami S.p.a. (MCF SPA) ha garantisce ai propri stakeholders e al proprio ente di certificazione il rispetto di tutte le norme relative ai diritti fondamentali del lavoro FSC®

L'azienda non tollera e accetta nessun uso di lavoro minorile e forzato, così come abolisce qualsiasi forma di sfruttamento minorile in tutte le operazioni aziendali.

MCF SPA non impiega lavoro minorile

- MCF SPA non impiega lavoratori al di sotto dei 15 anni di età, o al di sotto dell'età minima stabilita dalle leggi o dai regolamenti nazionali o locali, qualora la soglia minima d'età risulti più alta.
- Nessuna persona di età inferiore ai 18 anni è impiegata in lavori pericolosi o pesanti, ad eccezione dei casi a scopo formativo nell'ambito delle leggi e dei regolamenti nazionali approvati.
- MCF SPA proibisce ogni forma di lavoro minorile illegale.

MCF SPA abolisce tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio

- I rapporti di lavoro sono volontari e basati sul consenso reciproco, senza la minaccia di una punizione.
- Non ci sono evidenze indicative di lavoro forzato o obbligatorio, incluse, ma non limitate, alle seguenti pratiche:
 - violenza fisica e sessuale;
 - lavoro vincolato;
 - trattenuta del salario/incluso il pagamento di tasse per l'impiego e/o il pagamento di un deposito per iniziare il lavoro;
 - restrizione alla mobilità/movimento;
 - trattenuta del passaporto e dei documenti d'identità;
 - minacce di denuncia alle autorità.

MCF SPA assicura che non ci sono discriminazioni in materia di impiego e professione

- Le pratiche di impiego e di professione non sono discriminatorie.

MCF SPA rispetta la libertà di associazione e il diritto effettivo alla contrattazione collettiva

- I lavoratori sono in grado di unirsi a loro scelta a organizzazioni di lavoratori oppure di fondarne di nuove.



- MCF SPA rispetta la piena libertà delle organizzazioni di lavoratori di redigere le loro costituzioni e regole.
- MCF SPA rispetta i diritti dei lavoratori di impegnarsi in attività legali relative alla formazione, adesione o sostegno di un'organizzazione di lavoratori, o di astenersi dal fare lo stesso, e non discriminerà o punirà i lavoratori per aver esercitato questi diritti.
- MCF SPA negozia con le organizzazioni dei lavoratori legalmente stabilite e/o con i loro rappresentanti, in buona fede e con il massimo impegno per raggiungere un accordo di contrattazione collettiva.
- La dove esistono, i contratti collettivi sono applicati.

La direzione e il personale sono consapevoli e informati.

MCF SPA si impegna ad adattare e aggiornare procedure e politiche già esistenti (o crearne di nuove)

MCF SPA si impegna a monitorare e aggiornare quando necessario

La presente politica aziendale è a disposizione, su richiesta, di tutti gli stakeholders o ai vari gruppi di persone o entità che potrebbero essere coinvolte o interessate dalle attività dell'organizzazione.

Ziano di Fiemme, 04 ottobre 2022

**MAGNIFICA COMUNITÀ DI FIEMME
AZIENDA SEGAGIONE LEGNAMI S.P.A.**

Il Presidente

dott. Daprà Renzo